

## SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL

### SALVAMENTO DE VOTO

Radicado : 05001-31-05-016-2018-00361-01  
Demandante : NANCY DEL SOCORRO VILLEGAS CORREA  
Demandados : PROTECCIÓN S.A. y COLPENSIONES

Respetando el criterio tenido en cuenta por mis compañeros de Sala, me aparto de la decisión de dar trámite al recurso de Apelación que en forma escrita presentó la apoderada de la sociedad Protección S.A. y resolviendo de fondo en esta Segunda Instancia; por las siguientes razones:

Las normas de procedimiento en general, son de orden público, sin que sea discrecional de los operadores jurídicos cambiar lo que éstas preceptúan. Respecto a los principios de oralidad y publicidad, el artículo 3° de la Ley 1149 de 2007, que modificó el artículo 42 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, establece que **las actuaciones judiciales** y la práctica de pruebas en las instancias, **se efectuarán oralmente en audiencia pública, “so pena de nulidad”**.

Por su parte, el artículo 10 ibidem, que subrogó el artículo 66 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, estableció que las Sentencias de Primera Instancia son apelables, en el efecto suspensivo, **“en el acto de la notificación mediante la sustentación oral estrictamente necesaria”**. Y en cuanto a la concesión o denegación por el Juez, indica la norma que **“interpuesto el recurso el juez lo concederá o denegará inmediatamente”**.

Ahora bien, con ocasión de la pandemia provocada por el Covid-19, el Gobierno Nacional, expidió el **Decreto Legislativo 806 de 2020**, que en su **artículo 15** señaló:

**“Apelación en materia laboral.** El recurso de apelación contra las sentencias y autos dictados en materia laboral se tramitar así:

*1. Ejecutoriado el auto que admite la apelación o la consulta, si no se decretan pruebas, se dará traslado a las partes para alegar por escrito por el término de cinco (5) días cada una, iniciando con la apelante. Surtidos los traslados correspondientes, se proferirá sentencia escrita.*

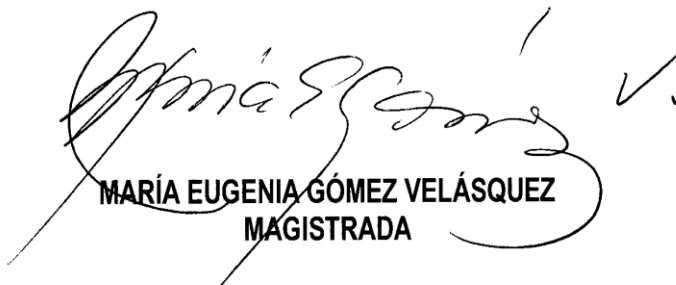
*Si se decretan pruebas, se fijará la fecha de la audiencia para practicar las pruebas a que se refiere el artículo 83 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social. En ella se oirán las alegaciones de las partes y se resolverá la apelación.*

*2. Cuando se trate de apelación de un auto se dará traslado a las partes para alegar por escrito por el término de cinco (5) días y se resolverá el recurso por escrito.”*

**Como puede observarse lo que se modificó con el Decreto Legislativo fue el trámite del recurso de Apelación en la Segunda Instancia, en materia laboral, estableciendo que ejecutoriado el Auto que admite la Apelación o la Consulta, se dará traslado a las partes para que presenten sus alegatos por escrito, en el término de cinco (5) días, **sin que de manera alguna hubiese modificado el artículo 66 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, esto es, lo relativo al trámite de recursos sobre la Sentencia de Primera Instancia**, como equivocadamente lo entendió el *a quo*, al aplicar la norma al trámite del recurso de Apelación en Primera Instancia, concediendo a las partes un término de cinco (5) días para sustentarlo en forma escrita.**

Atendiendo a lo expuesto, a lo consagrado en la normatividad referida y en aras de no vulnerar el derecho fundamental al debido proceso, consagrado en el artículo 29 de la Constitución Política, lo procedente en estos casos según lo señalado por Sala Laboral de este Tribunal, en su mayoría, es dejar sin efecto lo actuado en la audiencia de Primera Instancia con posteridad a la Sentencia, fijando fecha para continuar la misma, dando oportunidad a los apoderados -si a bien lo tienen- de interponer el recurso de Apelación y sustentarlo oralmente, decidiéndose si se concede o no en el mismo acto; de conformidad con lo consagrado en el artículo 66 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

Por las anteriores consideraciones, respetuosamente me aparto de la decisión mayoritaria y salvo el voto.

  
**MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ**  
**MAGISTRADA**